



## **Profielschets Raad van Toezicht**

### **Plaats**

Barendrecht (Zuid-Holland)

### **Branche**

Jeugdhulpverlening

### **Over Distinto**

Distinto biedt jeugdhulp aan kinderen en jongeren met psychische of psychiatrische problematiek, zoals ADHD, autisme, angst, depressie, trauma of hechtingsproblemen. We bieden begeleiding en behandeling die past bij de situatie: laagdrempelig als dat voldoende is, intensiever als dat nodig is.

Wij werken vanuit een christelijke identiteit en geloven in persoonlijke aandacht, betrokkenheid en samenwerking. Iedereen is welkom bij Distinto, ongeacht achtergrond of geloof.

Distinto is in 2010 gestart en inmiddels uitgegroeid tot een stabiele en groeiende organisatie met drie locaties in Barendrecht. Jaarlijks ondersteunen we honderden kinderen en gezinnen, samen met een professioneel team van ongeveer 70 medewerkers. In 2024 bedroeg onze jaaromzet ruim € 3,75 miljoen. We werken nauw samen met gemeenten, scholen, huisartsen en andere partners in de regio.

De Raad van Toezicht houdt ook toezicht op Stichting Huis Distinto. Deze steunstichting is eigenaar van een van de panden die door Distinto wordt gebruikt. Het vastgoed is hypotheekvrij en wordt verhuurd aan Distinto.

### **Context**

Het jeugdhulpveld is volop in beweging. Gemeenten zoeken naar effectievere en betaalbare oplossingen, en vanuit de Hervormingsagenda Jeugd ligt de nadruk op regionale samenwerking, normaliseren en het versterken van de eigen kracht van gezinnen. Ook wordt steeds meer ingezet op domeinoverstijgend samenwerken, vooral met het onderwijs, om kinderen vroegtijdig passende ondersteuning te bieden. Daarnaast blijven de eisen aan kwaliteit, veiligheid en resultaat hoog. Distinto beweegt hierin mee, met een duidelijke visie op kleinschalige en betekenisvolle jeugdhulp, dicht bij het dagelijks leven van kinderen en gezinnen. Groei betekent ook dat we onze organisatie steviger willen positioneren – inhoudelijk, bestuurlijk en in onze samenwerkingsverbanden.



## **Functieprofiel**

Gelet op de achtergrond van de huidige leden en de ontwikkelingen binnen het veld van de jeugdhulp, zoekt Distinto kandidaten die affiniteit hebben met het werkveld en de doelgroep. Daarnaast voldoet de kandidaat aan het onderstaande profiel:

De kandidaat:

- heeft bij voorkeur ervaring binnen het sociaal domein;
- onderschrijft van harte de missie, visie, kernwaarden en de christelijke identiteit van Distinto;
- is in staat om de directeur-bestuurder met raad en reflectie te ondersteunen, en het beleid en functioneren te toetsen aan de Zorgbrede Governancecode;
- levert een actieve bijdrage aan de raad, gericht op samenwerking en verbinding, en durft waar nodig ook kritische vragen te stellen;
- heeft inzicht in de kwaliteits- en veiligheidseisen die horen bij een organisatie als Distinto;
- beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk in (gemeente)politiek, zorg, jeugd of onderwijs.

De Raad van Toezicht maakt gebruik van een korte en bondige profielschets die onderstaand is vermeld.

### **1. Aard en schaal van de organisatie**

Bij het bepalen van de omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met de aard en de schaal van de organisatie. Relevante factoren zijn:

- de missie, cultuur en werkwijze van Distinto;
- de organisatiestructuur;
- het aantal medewerkers;
- de samenstelling van de betrokken doelgroepen en samenwerkingspartners;
- de financieringsstructuur (met name gemeentelijke subsidies);
- en de rol en omvang van het bestuur.

### **2. Samenstelling en omvang van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. De omvang van de raad is zodanig dat de toezichthoudende taken effectief en verantwoord kunnen worden uitgevoerd. Daarbij is het belangrijk dat elk lid de ruimte heeft om zijn of haar specifieke deskundigheid in te brengen.

De samenstelling van de raad is zodanig dat deze in staat is om de taken zoals vastgelegd in de Zorgbrede Governancecode en andere geldende richtlijnen zorgvuldig en evenwichtig uit te voeren. Er wordt gestreefd naar een goede balans in leeftijd, achtergrond, geslacht, ervaring en deskundigheid.

Bij het samenstellen van de raad wordt gelet op:

- affiniteit met de missie, werkwijze en doelgroep van Distinto;
- inzicht in de maatschappelijke context waarin Distinto opereert;
- kennis van of ervaring met het sociaal domein, jeugdhulp, onderwijs, governance, financiën of juridische vraagstukken;
- en een evenwichtige spreiding van perspectieven, zodat de raad als geheel breed georiënteerd en goed toegerust is.

### **3. Deskundigheid en profiel van individuele leden van de Raad van Toezicht**

De leden van de Raad van Toezicht brengen ieder hun eigen expertise en ervaring mee. Van een individueel lid wordt niet verwacht dat hij of zij over alle benodigde deskundigheid beschikt. Wel wordt van ieder lid verwacht dat hij of zij een herkenbaar eigen profiel inbrengt, zodat de raad als geheel beschikt over een brede en evenwichtige kennisbasis.

Binnen de raad is gezamenlijk deskundigheid aanwezig op onder meer het gebied van jeugdhulp, zorg, onderwijs, financiën, governance, organisatieontwikkeling, politiek en juridische vraagstukken.

Een lid beschikt bij voorkeur over:

- deskundigheid op één of meer van de hierboven genoemde terreinen;
- inzicht in governance en toezicht, specifiek binnen het sociaal domein;
- ervaring met organisatieontwikkeling of verandermanagement;
- binding met het werkveld van jeugdhulp en onderwijs.

Daarnaast wordt verwacht dat ieder lid:

- goed functioneert in teamverband;
- past binnen de samenstelling van de raad op het moment van benoeming;
- actief beschikbaar is en het beleid van de organisatie tijdig en betrokken volgt;
- een integere houding heeft en geen tegenstrijdige belangen kent;
- onafhankelijk en kritisch kan opereren binnen de raad;
- bereid is zitting te nemen in interne commissies;
- en actief beschikbaar is en het beleid van de organisatie tijdig en betrokken volgt.

### **4. Rollen binnen de Raad van Toezicht**

Binnen de Raad van Toezicht worden verschillende rollen vervuld. De raad kent in ieder geval een voorzitter en een secretaris. Deze rollen brengen aanvullende verantwoordelijkheden met zich mee.

### Voorzitter

De voorzitter geeft leiding aan de Raad van Toezicht en draagt zorg voor een goed functionerende raad. Van de voorzitter wordt verwacht dat hij of zij:

- een toegankelijk en benaderbaar aanspreekpunt is voor de directeur-bestuurder;
- samen met de directeur-bestuurder de vergaderingen voorbereidt en de kwaliteit van de agenda bewaakt;
- een klankbord biedt voor de directeur-bestuurder en ruimte geeft voor reflectie op strategische vraagstukken;
- beschikt over een open luisterhouding en in staat is om te spiegelen, te verbinden en waar nodig te ondersteunen;
- de vergaderingen op een heldere en besluitvaardige wijze leidt, met ruimte voor de inbreng van alle leden;
- zorgdraagt voor een zorgvuldige en vlotte besluitvorming;
- een open, veilige en constructieve vergadersfeer bevordert;
- toeziet op een effectief functioneren van de Raad van Toezicht als geheel.

### Secretaris

De secretaris ondersteunt de voorzitter bij de organisatie van de werkzaamheden van de Raad van Toezicht. De secretaris ziet toe op een zorgvuldige voorbereiding en verslaglegging van vergaderingen, bewaakt de opvolging van gemaakte afspraken en draagt bij aan een ordelijk verloop van de werkzaamheden van de raad.

## **5. Werkwijze van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht komt meerdere keren per jaar bijeen met de directeur-bestuurder. Tijdens deze vergaderingen houdt de raad toezicht op de koers, continuïteit en prestaties van de organisatie en fungeert zij als sparringpartner voor de directeur-bestuurder. De raad biedt gevraagd en ongevraagd advies en reflectie, met behoud van de eigen toezichthoudende rol.

De Raad van Toezicht kan commissies instellen ter voorbereiding van de besluitvorming. Commissies bereiden onderwerpen voor, maar nemen geen besluiten namens de raad. De Raad van Toezicht kan onder meer de volgende commissies instellen:

- Auditcommissie (financiën, jaarrekening, begroting en risicobeheersing);
- Remuneratiecommissie (benoeming, beoordeling en functioneren van de directeur-bestuurder);
- Kwaliteitscommissie (kwaliteit van zorg en veiligheid).

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks, buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder, het eigen functioneren, de samenstelling van de raad en de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het intern toezicht. De uitkomsten van deze evaluatie



worden gebruikt om het functioneren van de raad verder te versterken en vormen mede de basis voor toekomstige (her)benoemingen.

De Raad van Toezicht vervult zijn toezichthoudende taak overeenkomstig de Zorgbrede Governancecode en handelt op basis van het Reglement van Toezicht en de toezichtvisie van Distinto. Bij (her)benoemingen vormt deze profielschets het uitgangspunt. Bij wijzigingen in de profielschets worden de relevante betrokkenen geïnformeerd en - waar passend - geconsulteerd.

De Raad van Toezicht vervult zijn toezichthoudende taak op basis van een Reglement van Toezicht en een toezichtvisie. Deze documenten zijn op te vragen is bij de directeur-bestuurder:

Ingrid Hartog  
06-53653113  
[ingridhartog@distinto.nl](mailto:ingridhartog@distinto.nl)